

SCAFIT 2024

- Mensaje de Gerencia
- Noticias Destacadas
- Reportaje Técnico

Mayo 2024

MENSAJE DE GERENCIA

Este año celebramos un importante hito para el **Grupo SCAF**, nuestro aniversario número 35.

Han sido 35 años en los que hemos enfrentado desafíos, superado obstáculos y celebrado éxitos. Hemos visto cómo la industria ha evolucionado, cómo los mercados han cambiado, cómo la tecnología transformó la forma en que hacemos negocios, incluso hemos tenido que vivir una pandemia que cambió el mundo para siempre. Pero a pesar de todo, una cosa ha permanecido constante: nuestra capacidad de adaptación.

SCAF no solo ha sobrevivido, sino que ha logrado prosperar en un mundo en constante cambio. Y lo hemos hecho gracias al equipo humano que la conforma. Queremos agradecer a cada uno de nuestros colaboradores, que con su trabajo, dedicación y compromiso, han contribuido a hacer de esta empresa lo que es hoy.

Pero no hemos llegado hasta aquí solo para mirar hacia atrás y celebrar nuestros logros pasados. También tenemos que mirar hacia el futuro, es importante que enfrentemos los desafíos que tenemos por delante. Sabemos que el mundo sigue cambiando, y nosotros debemos cambiar con él.

Nos enfrentamos a la tarea de adaptar nuestro valor agregado a las demandas del mercado



actual, de modernizar nuestros procesos para ser más eficientes y competitivos, y de evolucionar constantemente para seguir siendo relevantes en un mundo en constante evolución.

Pero no tengo ninguna duda de que lo lograremos. Después de todo, hemos demostrado una y otra vez que somos capaces de superar cualquier desafío que se nos presente.

Así que hoy, en nuestro 35 aniversario, celebremos nuestra historia, pero también miremos con entusiasmo hacia el futuro. Sigamos trabajando juntos, sigamos innovando y sigamos construyendo un legado que perdure por muchos años más.

Dante Costa
Gerente General

NOTICIAS DESTACADAS

Adjudicación Servicio Ingeniería en Albemarle

Albemarle, una de las mayores productoras de Litio del mundo, nos ha asignado el Servicio de **Inventario y Catalogación de Repuestos Planta**, lo que les permitirá identificar, evaluar condición y valorizar un importante stock que se encuentra en su **Planta Química La Negra**.



NOTICIAS DESTACADAS

El conocimiento y experiencia en las disciplinas de la Logística y de la Ingeniería, nos permiten como **SCAF** ofrecer este tipo de Servicios, maximizando los rendimientos tanto en la toma de inventarios como en la catalogación, lo que a posteriori permitirá al cliente incorporar a su inventario los componentes que podrían ser utilizados y reparar o dar de baja a los demás.

Queremos agradecer a **Albemarle** por haber confiado en **SCAF** y esperamos seguir colaborando con nuestros Servicios.

Adjudicación de Servicio de Administración de Bodegas en Salares Norte – Golfields



Nos llena de orgullo el que un cliente como **Golfields** haya confiado en nosotros adjudicándonos el Servicio “Operarios y Administrativos Bodegas Salares Norte”. Este Proyecto está ubicado en la Región de Atacama a 180 Kilómetros al noreste de Diego de Almagro y a 330 kilómetros de Copiapó y tiene por objeto explotar oro y plata con una vida útil de 11 años y se espera su puesta en marcha durante el primer semestre del 2024. El proyecto contempla 3 bodegas ubicadas sobre los 4.000 sobre el nivel de mar, para cuya administración **SCAF Logística** aportará un equipo de 11 colaboradores, con apoyo profesional desde Casa Matriz.

Queremos agradecer la confianza depositada por **Goldfields** en **SCAF Logística** por hacernos partícipes de este desafiante proyecto.

Adjudicación de Servicio de Operación de Básculas Capstone Copper



¡Otra buena noticia que compartir!

SCAF Logística se adjudicó un nuevo Servicio, ahora con la empresa **Capstone Copper**. El Servicio consiste en operar las básculas de garita tanto de **Mantos Blancos** como de **Manto Verde**. Este Servicio reviste especial importancia porque de su continuidad operacional resulta la disponibilidad de materiales, repuestos, insumos estratégicos, etc. en ambas faenas. Esto implica una ejecución profesional, proactiva, alineada y comprometida con los objetivos del Cliente.

Muchas gracias a **Capstone Copper** por hacernos socios estratégicos de ellos.

Grupo SCAF cumple 35 Años!!



Equipo SCAF Oficina Central

Los éxitos alcanzados en el último tiempo han significado un arduo trabajo para el equipo SCAF, pero cuando se cumplen 35 años de trayectoria esto se debe celebrar!! En una distendida cena el equipo de Santiago, además de los directores de la compañía, tuvo la oportunidad de compartir

con ocasión de este importante hito. Dante Costa, Gerente General del Grupo SCAF resaltó en su alocución el mérito que significa permanecer y en forma exitosa tantos años en el mercado, logro que no muchas las empresas pueden exhibir, resaltando como un componente clave de este positivo resultado el equipo humano que conforma la empresa. Esperamos que durante muchos años más el equipo pueda seguir desplegando sus talentos para lograr su desarrollo personal y profesional y para entregar a nuestros clientes Servicios que excedan sus expectativas.



Los Directores del GRUPO SCAF (de izquierda a derecha): Miguel Munizaga, Aldo Costa, Patricio Guajardo.

Celebración 1 de Mayo

Durante esta importante fecha, los colaboradores de **SCAF** que prestan Servicios en los distintos contratos que mantiene la empresa, tuvieron oportunidad de hacer una pausa para compartir un momento especial, de compañerismo y camaradería.



Equipo de Teck en desayuno de celebración

Por ser ellos el factor clave de la calidad de los Servicios que prestamos, ¡les enviamos un fuerte y cariñoso saludo!



Entrega de presente a colaboradores en Minera Escondida

Nuevo Gerente de SCAF Logística



Tenemos el agrado de informar la incorporación de Víctor Molina al equipo ejecutivo, como Gerente de **SCAF Logística**, en reemplazo de Dante Costa quien asume la Gerencia General del **GRUPO SCAF**. Víctor es Ingeniero Civil Industrial e Ingeniero de Proyectos. Cuenta además con un Diplomado en Administración Gerencial y una experiencia de más de 25 años en distintas industrias.

En su nuevo rol, Víctor dirigirá las operaciones de **SCAF Logística** con un enfoque en la eficiencia, la innovación y la excelencia en el servicio al cliente, de manera de fortalecer nuestra presencia en el mercado y asegurar el crecimiento sostenido de la compañía. Le damos la bienvenida a Víctor y le deseamos el mayor de los éxitos en su gestión.

PLAN DE ACCIÓN DE MEJORAMIENTO DEL OUTSOURCING



Con este último artículo cerramos el tema del Mejoramiento del Outsourcing, que hemos intentado desarrollar a través de una secuencia de cuatro publicaciones en nuestra revista **Scafito**. Sin tener la pretensión de conseguir un resultado radical e inmediato, al menos queremos dejar planteado un inicio de lo que creemos es una real necesidad para nuestra industria nacional.

El Modelo planteado se resume en el siguiente cuadro.

Cuadro de Mando

“CUADRO DE MANDO PLAN DE ACCIÓN MEJORAMIENTO OUTSOURCING”

Principios	Problemas asociados	Planes de Acción
1. Delegación Efectiva del Proceso.	1.1. Contratos mal diseñados. 1.2. Administradores no capacitados. 1.3. Asignaciones mal realizadas. 1.4. Controles equivocados.	A A Comisión mixta de trabajo para diseñar nuevos modelos de negocio. Capacitar a administradores en el nuevo modelo. Diseñar controles alineados a los objetivos centrales del contrato.
2. Agregación de Valor.	2.1. Propiedad sobre mejoras del Contrato. 2.2. Lealtad trabajadores contratistas. 2.3. Incentivos contractuales.	B Incorporar incentivos alineando intereses de todas las partes. Diseñar mecanismo que premie las inversiones del contratista.
3. Costos Competitivos.	3.1. Costos directos globales. 3.2. Flexibilidad para mejoras.	C Establecer presupuestos reales para el servicio. Flexibilizar la incorporación de mejoras de la oferta.

Nota: Para mayores detalles ver el Artículo III “Diagnóstico”

En la primera columna se indican los **Principios** que se han identificados para caracterizar un adecuado proceso de Outsourcing. En la segunda columna, se detallan los **Problemas Asociados** que son comunes a cada uno de estos Principios. Y finalmente, en la tercera columna, se esbozan en forma muy resumida, los **Planes de Acción** que se podrían realizar para intentar solucionar en parte estos problemas.

En el siguiente punto, se explica con mayor detalle a que se refieren cada uno de estos Planes.

Planes de Acción

Estos planes se han agrupados en los bloques enunciados como A, B y C, los que corresponden a cada Principio identificado en lo que debiera responder un servicio debidamente calificado.

Plan A: Relacionado al Principio de Delegación Efectiva

En esta primera sección se plantea la formación de una Comisión Mixta integrada por representantes de los Clientes, de los Contratistas y de los Trabajadores, todos ellos apoyados por Expertos en temas Laborales y Legales, con el objeto de hacer un barrido de todo el proceso (Licitación, Adjudicación, Contratación y Administración y Control) y así lograr rehacer el modelo del negocio del Outsourcing y re adecuar si es posible las leyes relacionadas a fin de proponer estas mejoras a las instancias que correspondan. Como entregable es un documento que contenga las propuestas en detalle.

Una vez que se vea una concreción de esta primera parte del plan, se procede a una intensiva capacitación de los responsables de los procesos de asignación y de los Administradores de Contratos.

Finalmente, se propone un cuadro genérico de KPIs a tener en cuenta en cada contrato, de

manera que la Administración y Control pueda tener una guía práctica y formal para el desarrollo de dicha tarea.

Plan B: Relacionado al Principio de Agregación de Valor

Acá se plantea desarrollar un modelo de incentivos que permita alinear los intereses de las partes al objetivo del servicio, de manera que todos los esfuerzos apunten a la misma dirección.

Adicionalmente, y no menos importante, se plantea la necesidad de crear mecanismos que finalmente premien la inversión que haga un determinado Contratista en beneficio del Servicio, en infraestructura, tecnología y capacitación de la mano de obra, durante la vigencia del contrato, de modo que dicho esfuerzo sea valorizado debidamente en el proceso de renovación.

Plan C: Relacionado al Principio de Costos Competitivos

En esta tercera sección del Plan de Acción propuesto, se plantean las siguientes dos tareas:

Establecer estándares para determinar presupuestos realistas para cada servicio, considerando, además de los costos directos, los beneficios adicionales que conllevan el desarrollo de cada servicio. Esto permite generar el espacio para desarrollar agregación de valor.

Y adicionalmente, crear mecanismos realistas para que, durante el proceso de licitación, cada Oferente pueda flexibilizar su oferta aprovechando su expertise en beneficio de la misma, incorporándole productividades que en general, bases de licitación muy estructuradas, no dejan ese espacio perdiéndose consecuentemente grandes oportunidades de ahorro y valor.



SCAF

TRADICIÓN DE CONFIANZA

Fundada en el año 1989 SCAF, nace como una Empresa dedicada a la Asesoría de la Industria Minera Chilena. En sus más de 30 años de crecimiento y junto con la evolución de la Industria, Fruto de este desarrollo, SCAF crea sus filiales SCAF Ingeniería y SCAF Logística con el fin de optimizar sus labores y prestar mejores y mas completos Servicios a sus Clientes.



SCAF
INGENIERÍA



SCAF
LOGÍSTICA



ESPACIO
BODEGA